



Fondo de Empleados Bayer  
**FEBAY**

**Fondo de Empleados Bayer**  
Personería Jurídica 0699 de Julio 02 de 1974  
Nit: 860.040.746-7

# **INFORME DE GESTIÓN**

## **AÑO 2024**



## ORGANOS DE ADMINISTRACION, DIRECCION Y CONTROL

### **Junta Directiva**

**Presidente**

John Jairo Ordoñez Arias

**Secretario**

Jorge Eliecer Casallas Tovar

**Principal**

Ernesto De Francisco Lloreda

**Vice presidente**

Mauricio Torres Zapata

**Principal**

Omar Rodríguez Lavado

**Suplente**

Juan Saza Avila

**Suplente**

Beatriz Forero Cuadrado

**Suplente**

John Jairo Fonseca Cifuentes

**Suplente**

Johnny Jeisner Delgado

**Suplente**

Luis Humberto Rivas

### **Comité de Control Social**

**Principal**

Ahide Padilla Mayorga

**Principal**

Patricia Dueñas Prieto

**Principal**

José Flavio Murillo Rodríguez

**Suplente**

Nhora Rodríguez Rivera

**Suplente**

Liliana Cardenas Yadit

### **Gerente**

Juan Pablo Marín Carmona



La Junta Directiva del Fondo de Empleados Bayer y su Gerente presentan a la honorable Asamblea de delegados y cada uno de los interesados el informe de gestión correspondiente al año 2024. Este informe recoge las principales actividades desarrolladas en los ámbitos sociales, comerciales, administrativos y financieros en cumplimiento de los objetivos misionales y la sostenibilidad.

## MISIÓN

Contribuir al desarrollo social y económico de los asociados y sus familias, mediante el fomento del ahorro, cultura financiera, emprendimiento y ayuda mutua, a través de servicios que permitan alcanzar una mejor calidad de vida y bienestar.

## VISIÓN

Ser una organización solidaria referente en el 2028 en servicios y bienestar integral para nuestros asociados y sus familias, de manera personalizada, flexible y accesible, impulsados por la tecnología, mediante la inversión responsable de los recursos.

## VALORES CORPORATIVOS

- **SOLIDARIDAD**
- **CONFIABILIDAD**
- **RESPETO**
- **INTEGRIDAD**
- **TRANSPARENCIA**
- **CREATIVIDAD**



## ANÁLISIS ECONÓMICO

El 2024 fue un año de contrastes y volatilidad en los resultados de los principales indicadores económicos, donde la inflación redujo la espiral alcista de los últimos años, el desempleo se resistió a superar los pronósticos de los dos dígitos y el crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) de Colombia recobró la ruta de su crecimiento, aunque distante de su potencial. Los mayores lunares estuvieron por el lado del déficit fiscal, la baja ejecución presupuestal que afectó la inversión pública, la incertidumbre del sector privado para inyectar capital en sectores como el minero-energético y el crecimiento excesivo de la deuda externa que a septiembre superó los 197.000 millones de dólares, según reporte del Banco de la República.

La desaceleración económica vivida en el país durante el periodo 2023-2024 ocasionó una fuerte caída en el recaudo tributario que en general ha estado muy por debajo de las proyecciones del Gobierno Central, lo que ha ocasionado recortes en el presupuesto de 2024 y 2025 así como aplazamientos presupuestales de importantes partidas de inversión con miras a mantener la estabilidad fiscal y la confianza de los mercados que permita maniobrar un nivel de endeudamiento que bordea desde el año 2020 niveles entre 55-60% del PIB.

El entorno macroeconómico evidenció un alto enfriamiento en la demanda, baja inversión, movimientos correctivos y expansivos en los mercados, se agudizaron los problemas de inseguridad y se acentuó una desaceleración económica generalizada.

Al finalizar el año, el índice de Precios al Consumidor (IPC) se ubicó en 5,2%, frente al 9,28% registrado en 2023, lo que se considera un logro relevante, atribuido al manejo prudente de la política monetaria adoptada por la Junta Directiva del Banco de la República, pese a las presiones del gobierno y de algunos gremios empresariales para acelerar la reducción en la tasa de interés de intervención, que, finalmente se ubicó en la última reunión en 9,50%. Es preciso destacar que los rubros de la canasta familiar que más aumentaron durante el año fueron la educación (10,62%), restaurantes y hoteles (7,87%), y alojamiento, agua, electricidad y gas (6,96%).

En 2024 se eliminó la posibilidad de una recesión y tanto el gobierno como el departamento técnico del Emisor y analista del sector privado coinciden en un crecimiento del PIB entre el 1,8% y el 1,9%, frente al 0,6% del 2023, año en que se temió un comportamiento negativo de la economía. La cifra oficial la dará el DANE en este primer trimestre del 2025. En noviembre el desempleo se ubicó en 8,2%, según el DANE, pero si bien es una tasa que está por debajo de los dos dígitos, se encuentra contaminada por el alto grado de informalidad laboral (55,2%) y el sesgo de la equidad de género en contra de la mujer, superada en más de 2 puntos porcentuales. Aunque algunos analistas pronosticaron al principio del año que el dólar podría superar la barrera de los 5.000 pesos, la tasa de cambio cerró el año en \$ 4.402,94 promedio, eso sí con altos niveles de volatilidad debido a la variabilidad de los mercados internacionales, la crisis política interna y la caída en los precios internacionales del petróleo. “2024 fue



complejo, lleno de contrastes, incierto y con grandes retos para el país, las empresas, los hogares y la sociedad en general. Aunque el año termina con una leve recuperación, que es positiva, seguimos muy por debajo de nuestro potencial”, aseguró en su balance final el presidente de la Andj, Bruce Mac Master.

La economía colombiana inició el año entre el optimismo por la recuperación del sendero del crecimiento -aunque de forma lenta-, y el pesimismo frente al abultado déficit fiscal que ya provocó anuncios de nuevos recortes presupuestales. De acuerdo con proyecciones del Ministerio de Hacienda y del Banco de la República, el Producto Interno Bruto (PIB) se situará al finalizar el 2025 entre un 2,5% y un 3,0%, tasa superior a la esperada en la vigencia anterior. Esta expectativa coincide con la esperada por algunos centros de estudio como Fedesarrollo (2,6%), Anif (2,9%), con la de los departamentos de análisis económico de entidades como BBVA (2,3%), Corficolombiana (2,6), Davivienda (2,9%) Itaú (2,4) y de gremios como Asobancaria (3,2%).

Los fondos de empleados no fueron ajenos a estos cambios económicos y tuvieron una desaceleración en el crecimiento de la base social y de la cartera, que fue compensada por el crecimiento de los ahorros y las inversiones, sosteniendo los ingresos. Respecto a las tasas de interés de los créditos de consumo y vivienda, estas tuvieron una leve reducción frente a las proyecciones esperadas de acuerdo a los analistas, pero existe una preocupación considerable por el deterioro de la cartera lo cual hace necesarios intensificar el análisis de riesgo.

Desde la óptica internacional, la Cepal visualiza un crecimiento de la economía colombiana en 2025 del 2,7%, superior al del promedio regional (2,5%), en tanto que el Banco Mundial la proyecta en (2,6) y la OCDE también en 2,6%. Se prevé que el Banco de la República continúe bajando la tasa de intervención, la cual, según Fedesarrollo, debería ubicarse en 6,75% al finalizar el año. La Junta Directiva del Emisor mantiene inalterable el rango de inflación entre 2% y 4%, con un punto objetivo del 3,0%. Sin embargo, se estima que, de acuerdo con las proyecciones macroeconómicas, bordeó el 3,8%, teniendo en cuenta también que existen rubros que ya agotaron su nivel de bajos precios. “La inflación podría enfrentar nuevos desafíos en la segunda mitad de 2025. Las reducciones en los precios de alimentos y regulados podrán agotarse, mientras que la depreciación del tipo de cambio y la alta indexación de servicios presionarían nuevamente los precios al alza acercando la inflación al 4,0% hacia finales del año”, señala el informe anual de Corficolombiana. Por el lado del desempleo, los analistas proyectan una tasa cercana al 10,2%, dado el impacto del alza salarial del 9,54% y los efectos de la reforma laboral en caso de que el Congreso de la República la apruebe.

El crecimiento de la cartera de créditos fue otro gran reto que asumió el Fondo de Empleados, reto que de acuerdo con el panorama del mercado financiero en Colombia, no era fácil debido a la desaceleración, alta inflación y altas tasas que afectó la capacidad de pago de los hogares y pese a todos los pronósticos en contra, los objetivos trazado se cumplieron en gran medida.



Fondo de Empleados Bayer  
**FEBAY**

**Fondo de Empleados Bayer**  
Personería Jurídica 0699 de Julio 02 de 1974  
Nit: 860.040.746-7

El año 2024 para FEBAY fue un año lleno de retos y cambios que representaron un alineamiento con objetivos estratégicos y administrativos que nos permitieron cumplir en gran medida con lo planeado, se alcanzó una colocación de créditos de \$9.334 millones donde se utilizaron diferentes campañas y reducciones en las tasas de interés para lograr ser más competitivos frente al sistema financiero tradicional, sin embargo los asociados aún siguen siendo cautelosos por la situación de gobernabilidad país y la expectativa a mayor reducción de tasa. Así mismo se logró mejorar la rentabilidad de los ahorros permanentes con una revalorización del 9% E.A. casi duplicando la inflación y en los ahorros voluntarios del 7% E.A. para finalmente obtener unos excedentes de \$439.5 millones que serán presentados a la asamblea para su respectiva distribución.

Febay continuó consolidándose durante 2024 en la prestación de servicios con calidad y oportunidad que generando balance social y contribuyendo a la recuperación económica que requiere el país de todos los actores económicos. Se cumplió cabalmente con la obligatoriedad de presentar oportunamente los informes, declaraciones y demás obligaciones correspondientes ante los diferentes entes gubernamentales y/o estatales, al igual que realizó la implementación, consolidación o mejora a los diferentes Sistemas empresariales que han sido adoptados de cara a la dinámica de mejora continua.

\*informe de gestión aspectos macroeconómico Analfe

Fondo de Empleados Bayer  
**FEBAY**

**Simplifica tu vida Financiera.**

Trae tu cartera a **Febay** y consolida tus deudas en una sola cuota mensual.

**Contáctanos**

Av Calle 26 No 69D-91 Centro Empresarial Arrecife. Torre Peatonal oficina 708.

Teléfonos: 3175004780 - 3157075801 – 3154307659 – 3174383193

[www.Febay.co](http://www.Febay.co)



## ANÁLISIS DE COYUNTURA

AÑO	Crecimiento % ANUAL								Crecimiento Cartera % ANUAL					Inflación y tasas							
	PIB	Consumo final	Foma. bruta de capital	Export	Import	IVPU	IVP Dane	TD	Deficit GNC % PIB	Deuda % PIB	TOTAL COP	Ccial	Cons	Hip	IPC	dólar	Tasa Banrep	DIF	Cons	Ccial	Hip
2006	6,72	6,17	16,93	9,52	17,68	8,82	4,20	12,06	- 3,40	39,26	29,53	22,15	45,49	5,78	4,48	\$2.239	7,50	6,27	20,55	10,98	14,89
2007	6,74	6,21	15,80	6,22	13,86	9,78	4,87	11,30	- 2,69	35,88	34,73	28,74	44,48	18,08	5,69	\$2.015	9,50	8,01	22,29	13,48	15,13
2008	3,28	4,21	9,08	2,04	12,51	8,66	6,37	11,39	- 2,30	35,64	21,57	20,99	22,85	17,59	7,67	\$2.244	9,50	9,74	25,74	15,33	16,78
2009	1,14	2,21	- 6,30	- 5,21	- 8,65	5,95	6,01	12,21	- 4,07	36,71	9,30	14,81	4,13	7,58	2,00	\$2.044	3,50	6,15	23,22	11,53	15,36
2010	4,49	5,08	9,56	2,06	10,83	4,64	5,10	11,99	- 3,88	37,32	12,39	9,46	14,42	20,22	3,17	\$1.914	3,00	3,66	18,15	7,72	13,14
2011	6,95	5,67	18,52	12,26	20,23	4,68	6,37	11,07	- 2,76	34,72	21,22	17,44	25,14	22,03	3,73	\$1.943	4,75	4,21	18,12	8,39	13,00
2012	3,91	5,49	2,89	4,47	9,38	7,47	6,29	10,63	- 2,26	32,70	18,12	16,13	21,66	18,11	2,44	\$1.768	4,25	5,36	19,23	9,87	13,19
2013	5,13	5,35	7,81	4,68	8,52	7,84	6,03	9,91	- 2,28	35,80	13,58	12,31	13,93	17,30	1,94	\$1.927	3,25	4,24	17,90	8,48	11,28
2014	4,50	4,32	11,95	- 0,29	7,76	4,84	5,95	9,41	- 2,40	38,49	13,57	13,02	12,38	22,63	3,66	\$2.392	4,50	4,07	17,30	8,65	11,11
2015	2,96	3,40	- 1,15	1,66	- 1,08	3,53	5,80	9,20	- 3,00	42,05	14,08	15,53	12,28	16,07	6,77	\$3.149	5,75	4,58	17,27	9,37	11,05
2016	2,09	1,63	- 0,16	- 0,21	- 3,54	3,05	5,48	9,55	- 4,00	43,90	10,24	6,58	12,70	15,60	5,75	\$3.001	7,50	6,78	19,14	12,81	12,39
2017	1,36	2,33	- 3,23	2,57	1,02	2,16	5,21	9,68	- 3,60	44,91	7,91	4,13	10,58	11,76	4,09	\$2.984	4,75	5,99	19,43	11,26	11,73
2018	2,56	3,97	1,50	0,64	5,81	2,28	4,65	9,97	- 3,10	48,61	6,73	3,14	8,73	11,89	3,18	\$3.250	4,25	4,71	18,01	9,30	10,59
2019	3,19	4,29	2,95	3,08	7,34	2,36	3,98	10,89	- 2,50	48,42	8,84	4,30	12,22	11,01	3,80	\$3.277	4,25	4,50	16,69	8,87	10,42
2020	- 7,19	- 4,21	-20,68	-22,46	-20,09	0,55	4,22	16,67	- 7,80	60,47	4,66	6,10	3,08	6,97	1,61	\$3.433	1,75	3,38	15,11	7,49	10,18
2021	10,80	13,77	11,57	14,63	26,73	2,38	3,36	13,81	- 7,10	60,95	9,09	5,04	11,23	13,61	5,62	\$3.981	3,00	2,07	14,24	6,13	9,10
2022	7,29	8,91	16,00	12,30	23,61	- 1,63	4,31	11,22	- 5,30	58,52	17,88	15,42	20,31	15,19	13,12	\$4.810	12,00	8,50	21,53	12,78	12,79
2023	0,61	1,11	-24,78	3,13	-14,71	0,61	4,51	10,17	- 4,26	54,43	3,39	7,84	- 0,91	8,51	9,28	\$3.822	13,00	13,21	27,95	18,79	17,71
2024*	2,02	0,83	20,33	3,83	11,42	0,79	3,84	10,02	- 5,24	57,62	0,14	3,58	- 4,33	7,56	5,20	\$4.376	9,50	9,25	18,97	12,53	11,44

\*Índice de precios de la vivienda usada

\*\* Índice de Valorización Predial del DANE

A nivel general para Colombia el panorama es muy preocupante en materia fiscal y de incertidumbre frente al potencial impacto en la inflación que pueda tener el reajuste del 11% en el SMLMV así como el incremento del precio del dólar y el Diesel en 2025, por lo que se espera las reducciones de la tasa de interés por el Banco de la República sean muy prudentes en el primer semestre de 2025. De hecho, en su primera reunión de enero de 2025 mantuvo estable la tasa en 9.50% y se informa que la inflación anual arranca el año con tendencia al alza (5.22% vs 5.20% a diciembre de 2024).

El gobierno central tiene serios problemas de caja por el menor recaudo tributario, el mayor gasto de funcionamiento, la inflexibilidad de gastos como transferencias, servicio de la deuda, funcionamiento, educación, salud y defensa; motivo por el cual ha debido recortar \$33 billones en 2024 y algunos expertos consideran que el recorte del presupuesto para 2024 será de por lo menos otros \$40 billones.

Aun así, el déficit fiscal que debería ser del 3% y se incrementó a más del 7% durante la pandemia, cerrará 2024 cercano al 6% y luego 2025 se proyecta superior al 5%, motivo por el cual desde ya el Gobierno anuncia la intención de tramitar una nueva reforma tributaria.

En conclusión, el gobierno tiene muy poco margen para impulsar la economía y por el contrario, aplazó una serie de inversiones y estableció la necesidad de efectuar recortes buscando austeridad y eficiencia en el gasto de funcionamiento.



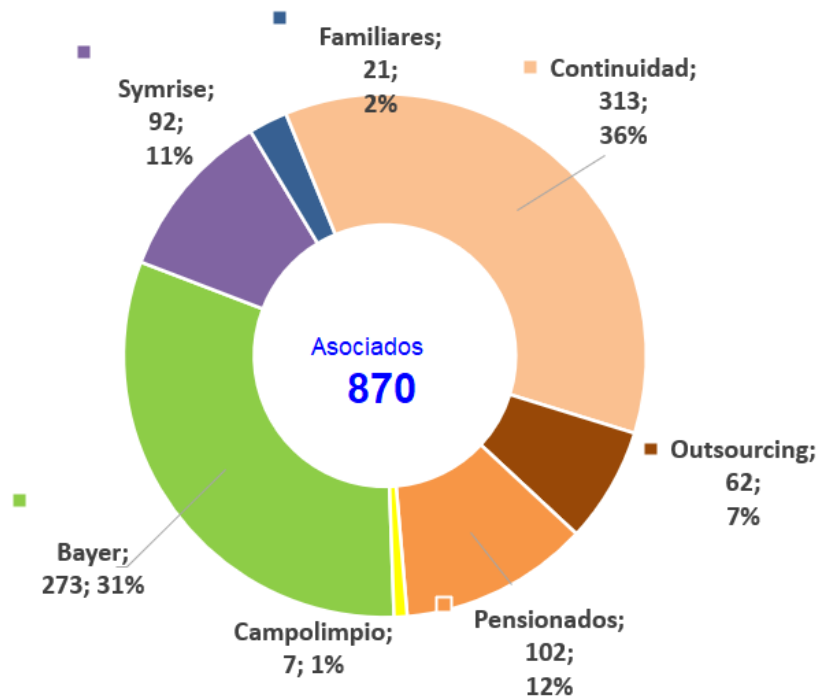
## BALANCE SOCIAL

Este es un modelo económico que resalta la solidaridad, basada en el apoyo permanente hacia nuestros asociados y su grupo familiar, para lograr bienestar social y mejorar su calidad de vida. Para FEBAY todos nuestros asociados y sus familias reciben beneficios económicos y no económicos al utilizar nuestros productos de crédito o servicios dando cumplimiento a nuestro objeto social.

Así mismo garantizamos la salvaguarda del ahorro de los asociados, retribuyéndole una rentabilidad que le permita mantener el poder adquisitivo del dinero en el tiempo.

## BASE SOCIAL

### COMPOSICION DE ASOCIADOS POR VINCULACION



**484 (56%) mujeres**

**386 (44%) hombres**

Durante el año 2024 ingresaron 76 nuevos asociados y se retiraron 90 de la base social, con lo cual se finalizó el año con 870 asociados.





GENERACION	# ASOCIADOS	% PARTICIPACIÓN
Baby Boomers (56 - 75) Años	240	28%
Generacion X (44 a 55) Años	335	39%
Millenials (31 - 43) Años	218	25%
Generacion Z (18 - 30) Años	49	6%
Gen Silenciosa (75 o 99) Años	28	3%
<b>TOTALES</b>	<b>870</b>	<b>100%</b>

El 39% de los asociados están entre 44 a 55 años, llamada generación X, con características de estabilidad laboral y como filosofía el trabajo constante. Así mismo sigue con una menor participación con el 28% los asociados entre 56 a 75 años, llamada generación baby boomers, con características de alto consumo que destina sus ingresos a bienes de consumo masivo y a servicios relacionados con el bienestar, el ocio y el turismo. Entre estos 2 grupos está el 67% de los asociados.

ANTIGÜEDAD DEL ASOCIADO	# ASOCIADOS	% PARTICIPACIÓN
Entre 0 y 5 Años	238	27%
Entre 6 y 11 Años	172	20%
Entre 12 y 22 Años	292	34%
Entre 23 y 33 Años	103	12%
Entre 34 y 54 Años	65	7%
Total general	870	100%

El comportamiento de asociabilidad respecto al tiempo, nos muestra que el 73% de los asociados tiene más de 6 años de antigüedad. Y el 53% de los asociados tiene más de 12 de antigüedad en FEBAY.

SECCIÓN	# ASOCIADOS	% PARTICIPACIÓN
CONTINUIDAD	313	36%
BAYER	273	31%
PENSIONADOS	102	12%
SYMRISE	72	8%
OUTSOURCING	55	6%
FAMILIARES	21	2%
DIANA PET	20	2%
CAMPOLIMPIO	7	1%
FEBAY	7	1%
<b>TOTALES</b>	<b>870</b>	<b>100%</b>

La mayor participación de asociados es la sección de continuidades con el 36% seguido por los empleados de la patronal Bayer con un 31% de participación.



INGRESOS ASOCIADOS	# ASOCIADOS	% PARTICIPACIÓN
Entre 1 y 2 Millones	296	34%
Entre 2,01 y 4 Millones	178	20%
Entre 4,01 y 6 Millones	117	13%
Entre 6,01 y 8 Millones	109	13%
Entre 8,01 y 40 Millones	170	20%
Total general	870	100%

El 54% de los asociados de Febay tiene ingresos entre 1 y 4 Millones de pesos.

TOTAL CARTERA	# ASOCIADOS	% PARTICIPACIÓN
No tienen cartera	262	30,1%
Entre >0 y 5 Millones	183	21,0%
Entre 5,01 y 10 Millones	70	8,0%
Entre 10,01 y 20 Millones	102	11,7%
Entre 20,01 y 50 Millones	116	13,3%
Entre 50,01 y 100 Millones	87	10,0%
Entre 100,01 y 500 Millones	50	5,7%
<b>TOTALES</b>	870	100,00%

El 30% de los asociados no tiene créditos y el 21% de los asociados tienen un saldo de cartera entre \$1 y 5 millones de pesos. Solo el 6% de los asociados tienen deudas superiores a \$100 millones de pesos.

TOTAL APORTES Y AHORROS	# ASOCIADOS	% Participacion
Entre 0 y 5 Millones	134	15%
Entre 5,01 y 10 Millones	137	16%
Entre 10,01 y 20 Millones	197	23%
Entre 20,01 y 50 Millones	270	31%
Entre 50,01 y 100 Millones	97	11%
Entre 100,01 y 500 Millones	35	4%
<b>TOTALES</b>	870	100%

El 54% de los asociados tiene un saldo de aportes y ahorros entre 10 y 50 millones de pesos.

Fondo de Empleados Bayer  
**FEBAY**

**¡La libertad de pagar como quieras!**

Con nuestro **nuevo botón**  podrás realizar tus pagos de una forma más rápida y cómoda que nunca.

[Haz clic aquí y realiza tus pagos](#)



## TRANSFERENCIA SOLIDARIA

Se describen todos aquellos beneficios que el asociado y su familia reciben por utilizar los diferentes productos y servicios con FEBAY.

### AUXILIO FUNERARIO Plan Coorserpark

Febay otorga el 50% del valor del servicio funerario. En el 2024 se destinaron \$53.641.632. millones como auxilio para el asociado y sus familias, con una cobertura de **632** asociados y **5.261** beneficiarios, el plan cubre al asociado y hasta 11 beneficiarios.

CONVENIO	ASOCIADOS	BENEFICIARIOS	VALOR INDIVIDUAL	VALOR ANUAL
FUNERARIOS FEBAY	632	5.261	14.146	107.283.264
FUNERARIOS PARTICULARES	632		45.000	341.280.000
<b>TOTAL AHORRO CON FEBAY ANUAL</b>				<b>233.996.736</b>

El costo del plan por asociado es de **\$14.146** mensuales, del cual FEBAY otorga el 50%. Así el asociado asume un valor de **\$7.073** mensualmente.

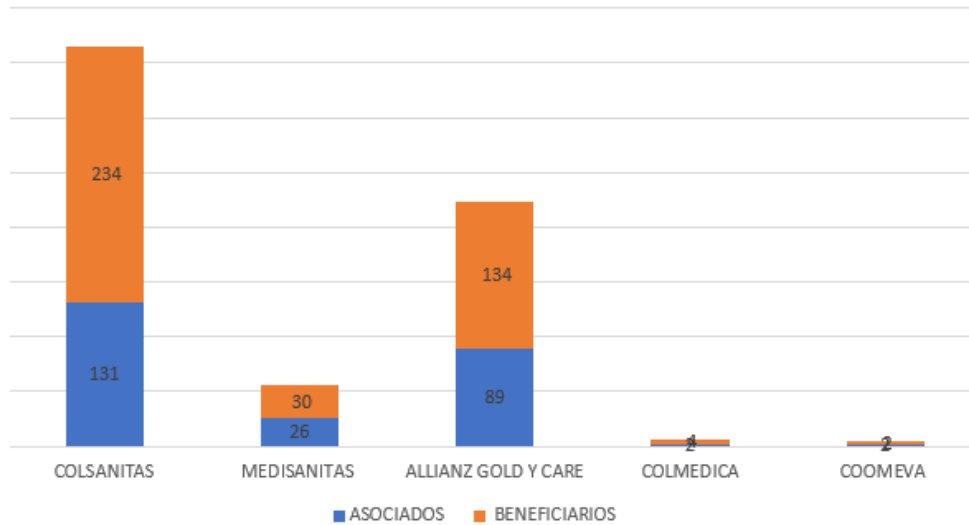
Adicionalmente Coorserpark otorga un retorno del 10% de la facturación mensual, el que es reinvertido en beneficios para nuestros asociados **\$11.271.533.00**

## CONVENIOS FEBAY

### SALUD:

Contamos con 250 asociados, sus beneficiarios ascienden a (404), los que obtienen un ahorro importante en el costo de contratar estos servicios versus contratarlos de forma particular.

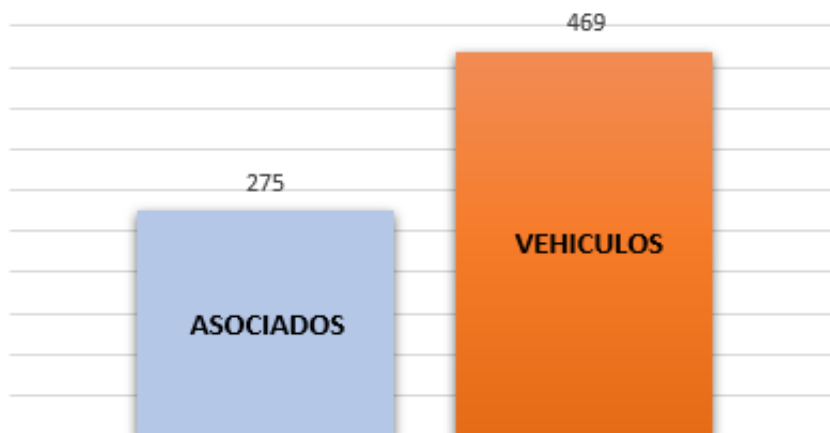
CONVENIO	ASOCIADOS	BENEFICIARIOS	TOTAL USUARIOS	VALOR ANUAL FEBAY	VALOR ANUAL PARTICULAR	BENEFICIO SOLIDARIO FEBAY
COLSANITAS	131	234	365	1.836.812.378	3.047.166.000	1.210.353.622
MEDISANITAS	26	30	56	192.191.180	208.320.000	16.128.820
ALLIANZ GOLD Y CARE	89	134	223	1.706.022.239	2.408.400.000	702.377.761
COLMEDICA	2	4	6	12.866.160	14.400.000	1.533.840
COOMEVA	2	2	4	7.743.960	13.391.280	5.647.320
<b>Total Ahorro con Febay Anual</b>	<b>250</b>	<b>404</b>	<b>654</b>	<b>3.755.635.917</b>	<b>5.691.677.280</b>	<b>1.936.041.363</b>



### POLIZA AUTOS:

Contamos con 469 vehículos asegurados con póliza todo riesgo con beneficio para 275 asociados. Se otorga una tasa de retorno del 4% correspondientes a \$25 millones de pesos.

CONVENIO	ASOCIADOS	VEHICULOS	VALOR ANUAL FEBA	VALOR ANUAL PARTICI	BENEFICIO SOLIDARIO FEBAY
AUTOS	275	469	1.100.753.061	2.392.462.800	1.291.709.739
<b>Total Ahorro con Febay Anual</b>					<b>1.291.709.739</b>



### POLIZA HOGAR:

Contamos con 135 Inmuebles asegurados, con beneficio para 79 Asociados.

CONVENIO	INMUEBLES	ASOCIADOS	VALOR ANUAL FEBA	VALOR ANUAL PARTICI	BENEFICIO SOLIDARIO FEBAY
HOGAR	135	79	82.080.657	172.530.000	90.449.343



### SERVICIO TELEFONIA MOVIL MOVISTAR:

Actualmente 234 asociados tienen líneas en los planes corporativos de FEBAY, este convenio concede un retorno a FEBAY por valor de 3 facturaciones en el año correspondientes a **\$22.140.458.00**

### PRODUCTOS DE AHORRO

Valores que FEBAY reconoce a los asociados como rendimientos pagados por sus productos de ahorro.

- 7% E.A. sobre el ahorro Voluntario
- 9% E.A. sobre el 90% del aporte obligatorio llevado al ahorro permanente.
- \*5,2% E.A. sobre el 10% del aporte llevado como aporte social.

CONCEPTO	TASA E.A.	VALOR ANUAL
AHORRO PERMANENTE	9%	\$ 1.747.867.939,00
AHORRO VOLUNATIO	7%	\$ 287.575.662,00
APORTES SOCIALES	5%	\$ 200.766.114,00
RECONOCIMIENTO DE REVALORIZACIÓN		\$ 2.236.209.715,00

FEBAY logro entregar rendimientos durante todo el año 2024, terminando con una tasa promedio del 8% E.A. en sus productos de ahorro (Promedio entre los rendimientos entregados al ahorro permanente 9% E.A. y ahorro voluntario 7% E.A.).

Estos rendimientos se calculan sobre saldos diarios y se capitalizaron de forma mensual a la cuenta individual de cada asociado.

El \* 5,2% que corresponde al IPC al cierre de diciembre 31 de 2024, el cual se propone como revalorización de aportes sociales para llevar aprobación de la asamblea general de delegados a realizarse el 14 de marzo 2025.

### CONSOLIDADO TRANSFERENCIA SOLIDARIA

El consolidado de transferencia solidaria, hace referencia a la sumatoria de todos los beneficios que tanto el asociado como su núcleo familia reciben por ser parte de FEBAY en la utilización de los diferentes productos y servicios.



Es allí donde radica la importancia de hacer un mayor uso de los servicios y productos del Fondo de Empleados Bayer para permitirnos entregar un mayor retorno a nuestros asociados.

A continuación, se muestra el beneficio económico entregado durante el año:

CONCEPTO	TRANSFERENCIA SOLIDARIA
SERVICIOS FUNERARIOS	\$ 233.996.736
CONVENIOS DE SALUD	\$ 1.936.041.363
PRODUCTOS DE AHORRO	\$ 2.236.209.715
REVALORIZACION EN APORTES**	\$ 200.766.114
BONO DE BIENESTAR	\$ 90.000.000
RETORNO POLIZA AUTOS	\$ 25.000.000
RETORNO TELEFONIA MOVIL	\$ 22.140.458
RETORNO PLAN FUNERARIO	\$ 11.271.533
AUXILIO FUNERARIO	\$ 53.641.632
CUOTA DE MANEJO TARJETA FEBAY	\$ 17.560.052
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 4.826.627.603,00</b>

\*\* Supeditado aprobación de la Asamblea General de Delegados

Adicional a estas retribuciones, podríamos sumarle que en promedio las tasas de interés en FEBAY están por debajo del sistema financiero en un 3%E.A., lo cual representa en una cartera de \$21.000 Millones un ahorro de \$630 millones anuales para los asociados que tiene créditos vigentes y que hacen parte de los beneficios recibidos.

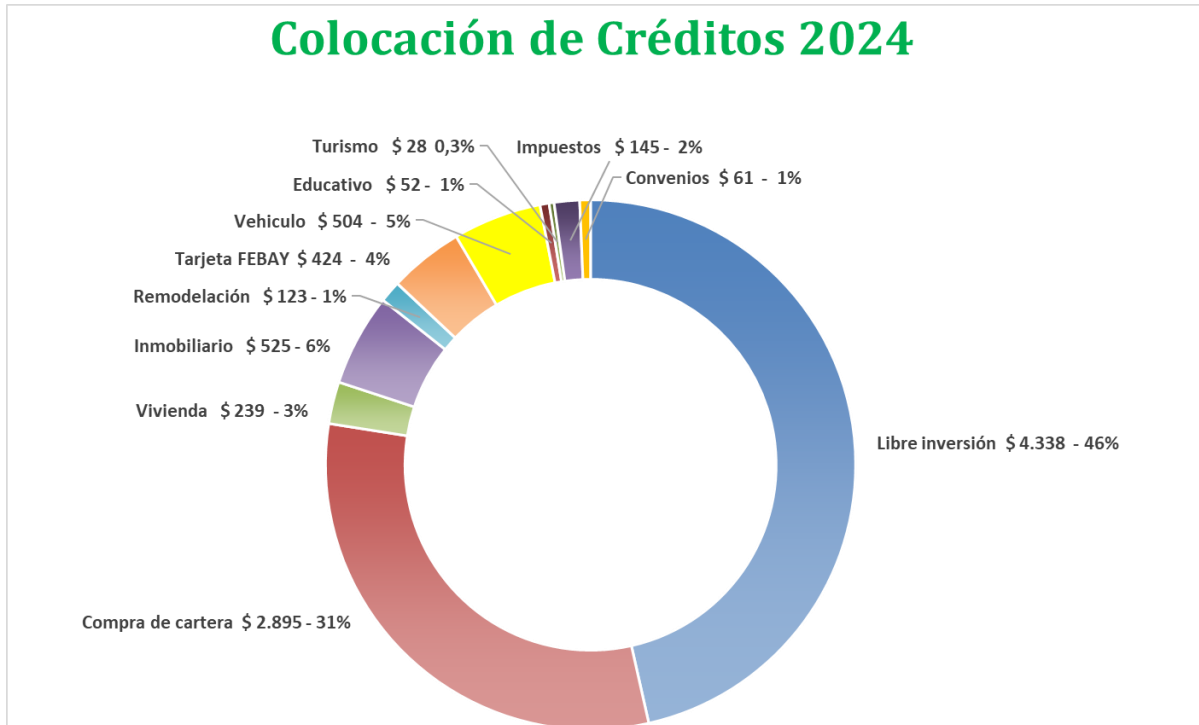
## PRODUCTOS DE CREDITO

### COLOCACION CARTERA 2024

Se obtuvo una colocación de **\$9.334** millones con un aumento del 14% +\$1.129 millones respecto al año 2023. A pesar de las diferentes campañas y reducción de algunas tasas, la respuesta de los asociados aún sigue siendo moderada por los diferentes factores económicos, gobierno, laboral y fiscal que generaron mucha incertidumbre e inestabilidad para comprometerse en nuevas inversiones o gastos, a pesar de que FEBAY sigue siendo una entidad con mejores condiciones que el sistema financiero tradicional.



## Colocación de Créditos 2024



### TASA DE GARANTIA FEBAY

La tasa de garantía se tiene para afianzar las obligaciones de créditos como alternativa para los asociados. Al cierre del periodo 2024 se encuentran avaladas 317 obligaciones de créditos con un saldo de capital de \$4.416 millones.

### AFIANZADORA

Se cuenta adicionalmente con un convenio con la compañía (AFIANCOL) como afianzadora de créditos, quienes al cierre del periodo 2024 tienen afianzados 170 obligaciones de crédito con un saldo de capital de \$3.251 millones.

### ACTIVIDADES DE BIENESTAR EFECTUADAS

#### ENTREGA DEL BONO DE BIENESTAR

Para el año 2024 se realizó la entrega del bono de bienestar por un monto de \$100.000 a los asociados con una antigüedad superior a 6 meses con corte a 30 de Noviembre de 2024. Se ofrecieron 3 opciones para la entrega de este bono, Almacenes Éxito (Mercado - Ropa - Electrodomésticos), Abono al ahorro voluntario individual del asociado y APP Aplicación REDGAGE (Retiro en efectivo - Pago en Comercio - Transferencias). Información que se comunicó por diferentes medios y se recolectó a través de un formulario electrónico dando un plazo máximo para reclamarlos hasta el 21 de marzo de 2025.



## **VISITAS SEDES**

Se realizaron visitas continuas a las diferentes sedes de las entidades patronales (Bayer, Symrise y Diana Pet) con el fin de atender los requerimientos de los asociados de manera directa, realizar nuevas vinculaciones y dar a conocer los beneficios y servicios con los que contamos tanto para el asociado como para su grupo familiar. En las diferentes visitas realizadas, llevamos algunos de nuestros proveedores quienes ofrecieron sus productos y realizaron actividades para los asociados.

## **REUNIÓN CONTINUIDADES**

En los meses octubre y noviembre se efectuaron encuentros con diferentes grupos de asociados en la oficina de FEBAY ubicada en la avenida calle 26 No 69D-69, con el fin de ofrecerles un espacio de reencuentro, afecto y esparcimiento en los cuales se ofreció unos pequeños refrigerios, así mismo se contó con la presencia de diferentes proveedores quienes ofrecieron masajes relajantes.

Estos espacios nos permitieron conocer sus necesidades y aclararles todas las dudas que tuviesen sobre sus servicios.

## **ACTIVIDADES DE MEJORA REALIZADAS**

### **GESTOR DE RIESGOS**

Se vinculo un profesional para implementar, administrar y controlar el Sistema Integral de Administración de Riesgos (SIAR), quien también cumple las funciones de Oficial de Cumplimiento, este es un requerimiento de ley que se debía cumplir obligatoriamente por mandato de la Super Intendencia de Economía Solidaria quien se encarga de todo el sistema, reportes a entes de control, informes y la participación activa de todos los comités, así como el monitorio, control interno y planes de mejora.

### **ADQUISICION DE SOFTWARE (DANGER)**

Se adquirido el software DANGER el cual hace una integración con nuestro ERP LINUX el cual analiza, monitorea, emite alertas e informes de todo lo relacionado con el (SIAR) mejorando la oportunidad en el manejo de la información y reportes.

### **CAMBIO DE ADMINISTRACIÓN**

El 13 de marzo de 2024 se realizo el cambio de gerente en FEBAY, esta transición nos permitió la implementación de nuevas estrategias, el optimizar los procesos y elevar la calidad





del servicio. Seguimos fortaleciendo la eficiencia, la innovación y nuestro compromiso con la excelencia operativa. Todo para garantizar una mejora continua y la sostenibilidad de Febay.

### **SG-SST (Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo)**

Se contrato por prestación de servicios a una profesional que implementara todo el sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo el cual se viene adelantando dentro del cronograma y cumplimiento de ley requerido. Esta era una necesidad indispensable para reducir y proteger a los empleados ante cualquier accidente laboral o enfermedad y proteger los intereses de FEBAY.

### **NUEVOS CONVENIOS**

Se establecieron nuevos convenios con diferentes proveedores con el fin de mejorar el portafolio de productos y servicios disponibles abarcando nuevas líneas. Entre los nuevos convenios están: Wellness spa – Autoniza – Alciautos – Bienestar Corp – Coomeva – Colmedica – Medplus – Colsanitas plan dental – Spinning Center Gym – Capital cars – Samsung – Manglar de las garzas – Automotores Europa – Fairfield by Marriott – Distoyota – Corazón del Molino – Confacundi – Opticasa - Logyctour – Mac pollo – La zootienda – Oral Express entre otros.

### **BOLETIN DIGITAL**

Se inicio la publicación de un boletín digital en el cual se comunica información de interés para los asociados, campañas de créditos, convenios y eventos. Este boletín se publica igualmente en la página web de FEBAY para consulta constante y mejorar la relación con el asociado.

### **CAMBIO DE IMAGEN**

Se inicio el proceso de cambio de imagen (Logotipo) con el fin de mejorar el posicionamiento de marca, transmitir nuevos atributos e integrar a todas las patronales vinculadas con una representación efectiva y visualmente atractiva de su identidad: cercana, profesional y comprometida con el bienestar de sus asociados.

### **CAMBIO PAGINA WEB**

Se inicio el cambio y modernización de la página web la cual será ajustada al cambio de imagen, así mismo la integración de formularios digitales que permitan una mayor agilidad en los tramites y con una integración de comunicación por redes sociales.



### **IVR (Interactive Voice Response - respuesta de voz interactiva)**

Se implementó una línea de respuesta de voz interactiva (IVR) que permite a los asociados autogestionar información de su interés, estado de cuenta, saldos, ahorros y demás, lo cual reduce los tiempos de espera en las llamadas y mejora los flujos de trabajo.

### **PLANEACIÓN ESTRATEGICA**

Se realizó una jornada de trabajo con el equipo de FEBAY y la junta directiva en la que se realizó la planeación estratégica para los próximos dos años con planteamiento de objetivos a mediano y largo plazo que nos permitan la sostenibilidad y crecimiento.

### **PLANES PARA EL AÑO 2025-2026**

Migración a la nube de nuestro ERP con el fin de mejorar los niveles de seguridad a TIER 4 y la pérdida de obsolescencia tecnológica.

Ampliar la vinculación a otras patronales que cumplan con el objeto social y permitir a FEBAY crecer su base social, así mismo gestionar el ingreso de los empleados que aún no se han vinculado de las patronales vigentes.

Poner en operación la fábrica de créditos digitales en la cual se viene trabajando, para mejorar los servicios digitales y transaccionales de una manera más dinámica y oportuna con los asociados.

### **ACTUALIZACIÓN DE DATOS Y ENCUESTA DE SERVICIOS**

Se realizó actualización de datos de los asociados y una encuesta de percepción del servicio, la cual nos permitió conocer las diferentes necesidades de los asociados y aspectos por mejorar.

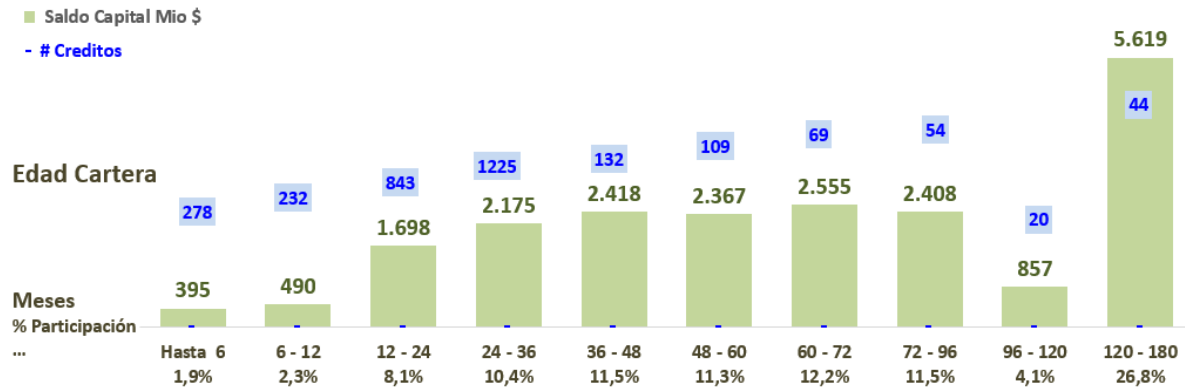
### **INFORMACION CARTERA**

**FEBAY** a cierre de 2024 cuenta con una cartera bruta de \$21.183 millones, lo cual representa una participación del **67%** del total del activo, presenta una disminución del **-6%** **-\$836 millones**, respecto al año 2023 que cerró en \$ 22.019.



Durante el periodo 2024 se logro hacer una colocación de \$9.334 millones de cartera, sin embargo, esto no permitió un crecimiento en el global de cartera debido a los prepagos de créditos que hacen los asociados de manera anticipada y los pagos de amortizaciones, aunado al bajo uso del crédito por parte de los asociados.

## EDADES DE CARTERA Millones de pesos



## RESULTADOS ECONOMICOS

Los Estados Financieros Comparativos están presentados bajo Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

### 1. ACTIVOS

El valor de los activos al cierre del año 2024 asciende a \$31.719 millones, presenta crecimiento del +5,53% +\$1.661, respecto al año 2023 que finalizó en \$30.058 millones.

#### 1.1. CARTERA

La cartera es el rublo más importante de los activos de FEBAY, cierra el 2024 con un valor \$ 21.183 millones, con una representatividad del 67% respecto al saldo total del activo.

#### 1.2. INVERSIONES

Rubro constituido por excedentes de capital, constituye el 16% del activo, cierra con un valor de \$5.206 millones al año 2024, presenta un crecimiento del 11,2% respecto al 2023.

#### 1.3. EFECTIVO RESTRINGIDO



Este rubro se crea por mandato de ley para proteger los depósitos de los asociados corresponde al 10% del saldo del ahorro voluntario y permanente, cierra el año 2024 \$2.697 millones, de los cuales \$2.579 millones corresponden a fondo de liquidez y \$118 millones es el fondeo de Tarjeta de afinidad Ges.

## 2. PASIVOS

Esta partida está constituida por las obligaciones que **FEBAY** tiene frente a los asociados, empleados y terceros. Para el cierre del año 2024 posee un saldo de \$25.669 millones, con un aumento del +4,57% + \$1.121 millones en relación con el año 2023 cuyo valor fue de \$24.549 millones.

### 2.1. AHORRO PERMANENTE

Este rubro constituye el 81% del pasivo y corresponde al 90% de la cuota periódica aportada por el asociado. Al cierre del año 2024 presenta un saldo de \$20.818 millones se incrementa en un 5% respecto al año 2023 que cierra con un valor de \$19.787 millones y sobre este ahorro **FEBAY** reconoció una rentabilidad promedio de 9% E.A.

### 2.2. AHORRO VOLUNTARIO

El ahorro voluntario asciende a un valor de \$4.331 millones al cierre del año 2024 con un incremento del 1% + \$53 millones en relación con el año 2023 cuyo valor fue de \$ 4.278, sobre este ahorro **FEBAY** reconoció una rentabilidad de 7% E.A.

## 3. PATRIMONIO

El rubro de patrimonio está constituido por los Aportes Sociales obligatorios de los asociados, Reservas, Superávit de Patrimonio y Excedentes del Ejercicio. Para el cierre del año 2024 presenta un saldo de \$6.049 millones, con incremento del 9,8% respecto al año 2023 cuyo saldo fue de \$5.509 millones.

### 3.1. APORTES SOCIALES

Partida constituida por el aporte obligatorio de los asociados y corresponde al 10% de cuota periódica, para el año 2024 cierra con un saldo de \$3.861 millones con un incremento del 12% + \$420 millones respecto al año 2023 cuyo saldo fue de \$3.441 millones.

## 4. INGRESOS

El rubro de los ingresos está compuesto por los intereses recibidos por la colocación de créditos, por los rendimientos del fondo de Liquidez y los rendimientos de las diferentes inversiones de los excedentes de liquidez, además de los retornos recibidos por los diferentes convenios que **FEBAY** tiene para sus asociados. Al cierre del año 2024 presenta saldo por



valor de \$3.825, con una disminución de -9,7% -\$411 millones respecto al año 2023 que cerró con un saldo de \$4.236 millones.

#### **4.1. INTERESES SERVICIO DE CREDITO**

Corresponde a los valores recibidos por concepto de intereses generados por la colocación de la cartera de créditos. Cuyo saldo al cierre del año 2024 ascendió a \$2.780 millones, con un aumento del + 2% \$61 millones, respecto al 2023 que cerró en \$2.719 millones.

### **5. COSTOS DE LA OPERACIÓN**

Este rubro está constituido por los rendimientos reconocidos por **FEBAY** a los productos de ahorro permanente para el año 2024 (9 % E.A.), cuyo valor asciende a \$1.748 millones y ahorro voluntario tasa (7% E.A.), con un valor de \$288 millones, así mismo el valor que FEBAY asume como cuota de manejo por la utilización de la tarjeta Febay que asciende a la suma de \$18 millones. Estos rendimientos se calculan sobre saldos diarios y se capitalizan de forma mensual a la cuenta individual de cada asociado.

### **GASTOS OPERACIONES**

Los gastos operacionales del año 2024 presentan un saldo de \$1.333 millones, con una disminución del -25% por valor de \$445 millones respecto al año 2023 que cerró con un valor de \$1.777 millones, esta reducción se debe en gran medida a que para el año 2023 se realizó la provisión del 40% de la inversión que se tiene en inmoval de manera prudencial. En este rubro se incluyen los bonos de bienestar que se entregan a los asociados, beneficios a empleados, gastos generales, deterioro de cartera, depreciación, amortizaciones, gastos financieros y los rubros necesarios para desarrollar la actividad de **FEBAY**.

### **6. EXCEDENTES**

**FEBAY** presento para el cierre 2024 unos excedentes por valor de \$439 millones de pesos de los cuales se deben hacer unas reservas de ley de obligatorio cumplimiento, el 20% como reserva para protección de aportes, 10 % para el Fondo de Desarrollo Empresarial Solidario (FODES) y el 70% restante es de libre disposición de la asamblea.

### **ASPECTOS LEGALES**

**FEBAY** ha cumplido con las obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al sistema de seguridad social integral.



En cuanto al proceso de la demanda interpuesta por la Sra. Amira Esperanza Méndez. La firma de abogados contratada que adelanta el proceso informo que la demanda en segunda instancia fue favorable para FEBAY, sin embargo, la Sra. Amira solicito casación ante la corte suprema de justicia, a la cual se le realizo oposición nuevamente como último recurso y definitivo.

El Fondo de Empleados Bayer, ha dado cumplimiento a lo estipulado en la Ley 1581 de 2012 y su Decreto 1377 de 2014 de protección de Datos o Habeas Data.

**FEBAY** ha cumplido con lo establecido en el Estatuto y con los reglamentos existentes para el desarrollo de sus actividades.

**FEBAY** envió información mediante herramienta Sicses reporte 168 cumplimiento indicador de solidez a la Superintendencia de la Economía Solidaria de acuerdo a lo contemplado en la Circular Externa No. 11 y el Decreto 344 emitido por el ministerio de Hacienda y Crédito Público en el año 2017 y Circular Externa No. 13 de 2018.

**FEBAY** dio respuesta en los tiempos oportunos a los diferentes requerimientos solicitados por la Superintendencia de la Economía Solidaria.

**FEBAY** presento de forma oportuna todos impuestos e informes de obligatorio cumplimiento a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales y Secretaria de Hacienda de Bogotá.

**FEBAY** ha tenido 2 incrementos en el último año de la tasa de contribución ante la Super Intendencia de Economía Solidaria, el primero cuando fue elevado al primer nivel de supervisión por la Superintendencia de la Economía Solidaria pasando al 0.713 por mil del total de los activos y nuevamente se hace un aumento al 0,899 por mil del total de los activos a partir de 2025.

## **INFORMACIÓN SIAR (SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS)**

Con la expedición de la nueva Circular Básica Contable y Financiera publicada en enero de 2021 por la Supersolidaria, el Fondo de Empleados procedió a crear y reglamentar el Comité de Riesgos compuesto por el gestor de riesgos, un integrante de la Junta Directiva y otros integrantes nombrados por la Junta Directiva quienes monitorean mensualmente el cumplimiento de límites y apetito de riesgo definido por la organización así:

El Fondo de Empleados efectuó capacitación SIAR, a los colaboradores de acuerdo a lo contemplado en las circulares básica Contable y jurídica.



❖ **Sistema de administración de riesgos de lavado de activos y Financiación del terrorismo SARLAFT).**

Se vinculo a un profesional para implementar, manejar y administrar todo el sistema integral de riesgo (SIAR) quien fue nombrado igualmente como oficial de cumplimiento.

Se adquirió el Software (Danger) el cual se integra a nuestro ERP Linux para realizar actividades de control y seguimiento.

Tanto su oficial de cumplimiento como el Revisor Fiscal cuentan con el curso de la UIAF y el Diplomado respectivo.

El riesgo inherente y residual de FEBAY es mínimo en materia de lavado de activos y financiación del terrorismo teniendo en cuenta que los asociados son fundamentalmente personas naturales que devengan sus ingresos de actividades laborales, pensionados o de prestación de servicios personales cuyos ingresos son fácilmente verificables.

Así mismo se realizan las respectivas consultas en listas restrictivas tanto de asociados como terceros y proveedores.

Se realizó verificación de las transacciones sospechosas e inusuales que superan los montos establecidos en la normatividad y el diligenciamiento del documento de origen de fondos y soportes respectivos.

Se enviaron los reportes a la UIAF (Unidad de Información y análisis financiero) de forma oportuna en las fechas establecidas para tal fin.

El oficial de cumplimiento presento los respectivos informes y avances durante la vigencia a la junta directiva para la toma de decisiones y ajustes necesarios.

❖ **Sistema de administración de riesgos de liquidez (SARL).**

El fondo cuenta con el comité de riesgo de liquidez cuyo ente se reúne de forma mensual y analiza:

- Los resultados del ejercicio del mes inmediatamente anterior junto con los indicadores de riesgo de liquidez (IRL) y Brecha de liquidez.
- Revisa concentración de inversiones
- Alertas tempranas
- Revisión y análisis del colchón mínimo de liquidez de forma trimestral

La brecha de liquidez siempre arroja resultado positivo por lo que la entidad nunca ha tenido valor en riesgo de liquidez y su fondo de liquidez se ha mantenido permanentemente en todos los meses cumpliendo con el porcentaje mínimo legal que le corresponde y se encuentra



debidamente constituido en instrumentos financieros como efectivo y equivalentes del efectivo e inversiones de deuda alta seguridad, mínima volatilidad y alta liquidez en instituciones vigiladas por la Superfinanciera.

#### ❖ **Sistema de administración de riesgo de crédito (SARC).**

Se efectuó proceso de evaluación total de la cartera de acuerdo a lo estipulado en la circular básica contable y financiera 004 de 2008, capítulo II numeral 2.4. Dando como resultado un ajuste de recalificación de unos asociados de acuerdo al nuevo modelo de pérdida esperada que amplía la evaluación tanto interna como externa de los asociados de manera integral, dicha información fue dada a conocer en primera instancia al comité de riesgo y junta directiva de manera semestral.

- a) **Otorgamiento:** el Fondo de Empleados cuenta con un nicho de mercado claramente definido y en cada operación de crédito evalúa la capacidad de pago, solvencia, hábitos de pago y garantías conforme a los requisitos, documentación, políticas, límites e instancias de decisión que ha establecido en el reglamento de crédito aprobado por la Junta Directiva. Se consulta y reporta a la Central de riesgos todas las operaciones de crédito y el total de la cartera. Los deudores cuentan con acceso al reglamento de crédito y las condiciones de los créditos, proyección de pagos o tabla de amortización y demás condiciones de la operación previo a su aceptación de lo cual se deja evidencia.
- b) **Seguimiento:** tiene dos subprocesos, el monitoreo que se hace mensualmente a partir del análisis de los indicadores de calidad de cartera por mora segmentada bajo diferentes criterios (recaudo, garantía, portafolio, jurisdicción, pagaduría, actividad económica) además del seguimiento al cumplimiento del presupuesto de colocaciones por límites y la evaluación de cartera que se hace semestralmente al corte de mayo y noviembre de cada año y sus resultados se registran al mes siguiente degradando la calificación un nivel adicional la que le corresponda por altura de mora a los deudores que resulten en riesgo crítico o alto de acuerdo con el puntaje interno diseñado con los 7 criterios señalados por la Circular Básica Contable aumentando su deterioro.
- c) **Recuperación:** la entidad cuenta con políticas de cobranza administrativa, pre jurídica y jurídica y cumple con las normas relativas a reestructuraciones, novaciones y otras modificaciones que no constituyen novación y efectúa los reportes a las centrales de riesgo dando cumplimiento integral a la normatividad vigente en materia de Habeas Data. Trimestralmente se presenta el informe de recuperación de cartera en mora y de gestión de cartera jurídica.

La revisoría fiscal presenta informes mensuales escritos sobre sus hallazgos y





recomendaciones las cuales son analizadas en el comité de riesgos junto con los requerimientos que llegan de cualquier autoridad estatal y cumple con todo su marco regulatorio en materia de registro en cámara de comercio, reportes a la Supersolidaria, declaraciones tributarias y pagos de la seguridad social, reporte de información exógena, pago de la seguridad social, registro nacional de bases de datos, reporte y consulta a las centrales de riesgo, habeas data, protección a la propiedad intelectual y sistema general de seguridad en el trabajo.

## **GOBIERNO CORPORATIVO**

**Junta Directiva y Representante Legal:** La Junta Directiva y el representante legal de FEBAY, están plenamente informados sobre las responsabilidades que implica el manejo de los diferentes riesgos y están enterados de los procesos y de la estructura del negocio.

**Políticas y división de funciones:** FEBAY, cuenta con diferentes comités creados por Junta Directiva, como son el Comité de Riesgos y Comité de Crédito. Los reglamentos que rigen estos comités son aprobados por la Junta Directiva y difundidos a todos los directivos; cuenta además con un grupo idóneo y dispuesto a dar apoyo para el logro de las metas y objetivos propuestos en cada uno de ellos.

**Reportes:** La Junta Directiva y los diferentes comités reciben información mensual respecto al desarrollo financiero de FEBAY. Cuentan también con los informes que brindan la Revisoría Fiscal en cada una de sus visitas y el informe semestral sobre el SARLAFT. En cada reunión se revisan los estados financieros, el cumplimiento de las metas presupuestales. El informe de los comités de riesgos, se debaten sus recomendaciones y aprueban las medidas que deben adoptarse. La Gerencia somete para aprobación de la Junta Directiva todos los reglamentos, manuales y políticas respecto a los servicios, los riesgos, los fondos sociales, el funcionamiento de los comités y el presupuesto.

**Infraestructura tecnológica:** FEBAY, cuenta con un programa idóneo para la prestación de los servicios, el registro de las operaciones y la contabilidad que facilita la generación de reportes internos y externos. El Hardware se encuentra actualizado y se cuenta con un plan de mantenimiento preventivo y un plan de inversiones para reemplazar los equipos obsoletos. En materia de acceso remoto se cuenta con posibilidad de acceso a través de VPN con seguridades adecuadas tanto remotas como perimetrales para evitar accesos no autorizados, ataques informáticos o la entrada de virus. La entidad respalda de manera externa y en la nube la información crítica de los aplicativos y archivos de ofimática.

**Auditoría:** FEBAY, tiene Revisoría fiscal, la cual realiza visitas periódicas, para verificar la



correcta contabilización y legalidad de los informes que se presentan, control del cumplimiento de las normas legales, además de presentar a la Junta Directiva y al representante legal sugerencias e instrucciones necesarias para fortalecer y mejorar los procedimientos contables, administrativos, financieros y las medidas de control interno.

## **DERECHOS DE AUTOR Y PROPIEDAD INTELECTUAL**

FEBAY ha cumplido con las normas de Seguridad Social, de acuerdo con el decreto 1406 de 1999. Finalmente, en cumplimiento al artículo 1 de la Ley 603 de julio 27 de 2000 nos permitimos informar el estado de cumplimiento, de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad sobre las que puedo garantizar ante los asociados y ante autoridades que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones; y en el caso específico del Software de acuerdo con las licencias de uso que viene con cada programa.

Cordialmente,

**JOHN JAIRO ORDOÑEZ**  
Presidente Junta Directiva

**JUAN PABLO MARÍN CARMONA**  
Gerente